

PIANIFICAZIONE FERIE E FERIE COLLETTIVE

Lo scorso 9 aprile è stata siglata, tra Postel S.p.A e le Organizzazioni sindacali, un'intesa organica sulla pianificazione annuale delle ferie dei lavoratori.

Nello specifico, sono stati siglati due distinti accordi, uno relativo alla pianificazione delle ferie, applicabile a tutti i dipendenti del Gruppo Postel, ed uno specifico sulle "ferie collettive" applicabile solo alle strutture di staff.

Pianificazione delle ferie

L'intesa prevede che il lavoratore debba procedere, **entro il mese di aprile del corrente anno, e a partire dall'anno 2022 entro il mese di gennaio, alla pianificazione dell'intera spettanza ferie dell'anno sulla base dei seguenti criteri:**

- fruizione di almeno 5 giorni lavorativi di ferie entro la prima settimana di maggio di ciascun anno (solo per il 2021, entro il 14 giugno c.a.);
- fruizione di ulteriori due settimane lavorative di ferie dal 15 giugno al 15 settembre di ogni anno;
- fruizione della spettanza residua entro la fine dell'anno di riferimento.

In caso di mancata fruizione dei giorni di ferie entro la prima settimana di maggio (solo per il 2021, entro il 14 giugno c.a.) per comprovate esigenze personali o di servizio, il lavoratore dovrà fruire di almeno tre settimane lavorative di ferie nel periodo dal 15 giugno al 15 settembre.

Fermo restando in ogni caso la necessità della pianificazione annuale e della fruizione dell'intera spettanza entro l'anno di maturazione, **l'Accordo prevede anche una programmazione delle ferie** che il lavoratore effettua **ogni trimestre** secondo tempistiche e criteri definiti (salvo la possibilità prevista dall'intesa stessa di richiedere una programmazione in deroga per comprovate esigenze personali).

Postel – CP/Comunicazione Interna

Pianificazione Ferie

NoidiPoste



Nel caso invece in cui il lavoratore non effettui la programmazione nel rispetto delle previsioni dell'Accordo, la medesima sarà effettuata dall'Azienda.

Ferie collettive

L'intesa prevede **per le strutture di Staff e relativamente alle ferie di competenza 2021**, l'individuazione dei seguenti periodi di "ferie collettive":

- almeno 7 giorni lavorativi dal 9 al 29 agosto c.a.;
- 5 giorni lavorativi dal 27 al 31 dicembre c.a.

Inoltre, in coerenza con quanto previsto dal CCNL di Poste Italiane, il lavoratore è tenuto in ogni caso a fruire di almeno **10 giorni lavorativi di ferie dal 15 giugno al 15 settembre di ogni anno e della spettanza residua entro la fine dell'anno di riferimento.**

In materia di ricorrenza del Santo Patrono, l'intesa ribadisce che questa è fissata in funzione della località in cui il dipendente presta normalmente la propria opera.

Inoltre, in coerenza con l'Accordo siglato da Poste Italiane anche in rappresentanza di Postel in materia di "smonetizzazione delle festività coincidenti con la domenica", è prevista per il personale Postel operante presso la sede di Padova (in considerazione della coincidenza del 13 giugno con una domenica) la facoltà di fruire, esclusivamente su base volontaria, di un giorno di permesso retribuito non monetizzabile in luogo del trattamento economico di cui all'art. 37 comma V del CCNL, cui si aggiunge da parte dell'Azienda un'ulteriore ora di permesso retributivo non monetizzabile da fruire entro il 31 dicembre 2021.

14 aprile 2021

Postel – CP/Comunicazione Interna

Pianificazione Ferie

NoidiPoste

