

Alle Segreterie Nazionali delle OO.SS.

SLC-CGIL

SLP-CISL

UIL poste

FAILP-CISAL

CONFSAL-COM.NI

FNC UGL COM.NI

Roma, 9 marzo 2022

Oggetto: welfare aziendale.

Il welfare costituisce, per comune valutazione delle Parti già espressamente rappresentata nell'intesa dell'8 maggio 2019, un importante fattore di valorizzazione delle persone, in quanto consente, attraverso la messa a disposizione di beni e servizi diretti a soddisfare i loro bisogni, di migliorare il benessere organizzativo.

Sulla base di tale consolidata consapevolezza è stato sottoscritto l'accordo del 30 luglio 2021 per la regolamentazione del Premio di Risultato a valere per l'anno 2021, che ha confermato la possibilità - già prevista dalle precedenti intese in materia - di convertire in tutto o in parte l'importo del PdR spettante, in prestazioni, opere e servizi finalizzati a soddisfare le esigenze di conciliazione tra vita personale e lavorativa e di facilitazione della quotidianità.

In tale contesto, il sistema di welfare permette inoltre di rafforzare il potere di acquisto dei lavoratori, che possono usufruire sia dell'esenzione fiscale e contributiva prevista dalle vigenti disposizioni normative, sia dei crediti di welfare aggiuntivi che l'Azienda - in sede di accordo - ha messo a disposizione, in

presenza di definite percentuali di destinazione del PdR a beni e servizi di welfare, attraverso l'utilizzo della specifica piattaforma on line.

Nel comune intento di consentire una maggiore partecipazione dei lavoratori al raggiungimento degli obiettivi connessi al welfare, come descritti nella citata intesa del 30 luglio 2021, le Parti hanno condiviso l'obiettivo di raggiungere un livello di adesione alle offerte di servizi welfare in misura almeno pari al 20% del valore complessivo del Premio.

In coerenza con la suddetta comune sensibilità, Vi confermiamo che - in occasione della prossima erogazione del PdR 2021 - verrà previsto un ulteriore credito di welfare aggiuntivo pari a 100 euro a favore dei lavoratori che abbiano convertito in welfare ed effettivamente fruito, almeno 200 euro del proprio Premio di Risultato.

Tale credito di welfare si aggiunge a quelli previsti dalla sopra richiamata intesa e dovrà essere utilizzato esclusivamente per fruire dei beni e servizi resi disponibili tramite la piattaforma on line; eventuali residui non potranno pertanto essere monetizzati al termine del periodo di fruizione.

Cordiali saluti.

Roberto Mazzi
Il Responsabile
(*originale firmato*)